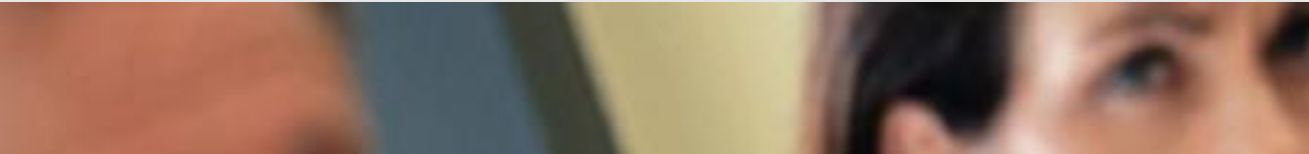


Entwurf 5

Angestellte Schweiz und Syna



General Electric – Stellenabbau: Quo Vadis?

Baden, 30. Januar 2018, «Brown Bag Lunch»

Mathias Regotz, Vizepräsident Syna, Leiter Industrie

Christof Burkard, Leiter Sozialpartnerschaft, Angestellte Schweiz

Die Ausgangslage



Oktober 2017:

Treffen in Atlanta zwischen einer Schweizer Delegation (BR Schneider-Ammann, Valentin Vogt, Präsident des Arbeitgeberverbandes, Vicenza Trivigno, Aargauer Staatschreiberin) und der Konzernspitze von GE

-> Eine Arbeitsgruppe wurde ins Leben gerufen

Das Ziel der Arbeitsgruppe ist den Forschungs- und Produktionsstandort Aargau GE aufzuzeigen und zu sichern.

Die Ausgangslage



11. November 2017: Informationen zu den Investoren von neuem CEO John Flannery:

- Behaupteter Verlust von 40 % des kumulierten Börsenwertes von GE
- Neue Fokussierung
- Beschränkung auf 3 Kernbereiche, einer darunter ist der Energiebereich (Standort Schweiz)

Gründe gemäss offizieller Diktion



Einbruch der weltweiten Nachfrage nach fossiler Stromerzeugung

- Wenige Neuanlagen werden gebaut
- Überkapazitäten im Stromerzeugungsmarkt
- Pariser Klimaabkommen schafft Verunsicherung
- Übergrosser CO2-Footprint

7. Dezember 2017: Ankündigung des Stellenabbaus von Michael Rechsteiner, CEO GE Schweiz:

- **1400 von 4500 Stellen sollen abgebaut werden**
 - 1100 Stellen in Baden
 - 250 Stellen davon 70 in der Produktion in Birr
 - 50 Stellen in Oberentfelden

NB: 2015 – 2017 wurden bereits 900 Stellen abgebaut

Reaktion der Sozialpartner



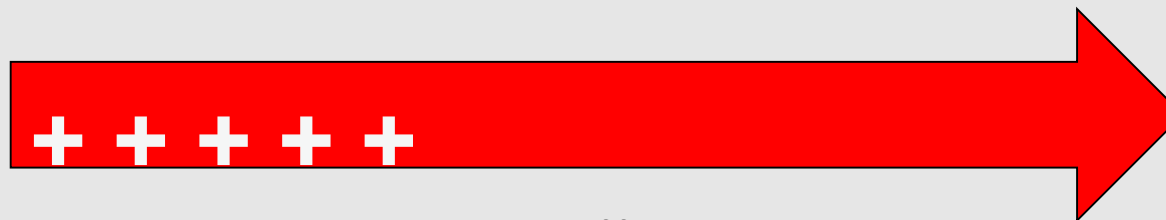
11. Dezember 2017: Treffen zwischen Regierungsrat Urs Hoffmann, der Personalvertretung und den Verbänden Angestellte Schweiz, Unia, Syna und KV Schweiz

Februar 2018: ein weiteres Treffen geplant

Konsultationsverfahren



19. Dez.2017: Eröffnung des Konsultationsverfahren vor dem europäischen Betriebsrat. Dauer mindestens bis Mitte Mai 2018. Intensive Verhandlungen im EBR bzw. IRS



9. Januar 2018: Eröffnung des Konsultationsverfahren in der Schweiz, wo parallel zum europäischen Verfahren verhandelt wird.

Vertiefte Analyse findet statt



Der Europäische Betriebsrat (IRS) aber auch die Arbeitnehmerversammlung ist zur Zeit an der vertieften Analyse

Basis ist u.a. ein 400-seitiges Dokument, in dem das Unternehmen abgebildet ist.

Ihr alle seid Experten! Wir brauchen Euren Input!



Vorschläge und Anregungen erwünscht



Ihr seid die Experten!

Das laufende Konsultationsverfahren gibt der PV die Möglichkeit Vorschläge einzubringen, wie teils Kündigungen vermieden werden könnten

Ihr habt die Möglichkeit Euch einzubringen und Euch mit Vorschlägen an mit dem Vermerk: «GE-Konsultation» :

→ personal.vertretung@ge.com

→ info@avap.ch

zu richten.

Was bringt Unterstützung und Engagement



Dezember 2015: Abbau von **1200** Stellen angekündigt

Oktober 2017: Mitteilung nur bloss **900** Stellen abgebaut. Dabei kam es zu **400** Kündigungen durch GE

Dezember 2017: **40** von 400 immer noch ohne Stelle



Wiederholt sich das Wunder?



Gründe 2015

GE hat die Neigung mehr anzukündigen, als sich dann wirklich bewahrheitet

Die Arbeitsmarktfähigen gehen von sich aus

Der Europäische Betriebsrat und die PV hat einen guten Job gemacht

Die Politik hat sich eingesetzt

2017?

Sicher auch diesmal

Diejenigen die gehen wollen, haben kaum gewartet, der spezif. Stellenmarkt ist gesättigt

Davon ist auszugehen

Dieses Mal wiederum

Was ist zum jetzigen Zeitpunkt klar?



Vor Mai 2018 erfolgen keine Kündigungen

Internes Stellenvermittlungs- und Beratungsdienst (ISB), professionelles Support und Neuorientierungsinstrument

Ein vorzeigbarer Sozialplan, der in dieser oder in besserer Form in Anwendung kommt

Was sich zum Sozialplan sagen lässt



Er wird zur Zeit auf der Basis des Bestehenden verhandelt, mitte Februar wird er spätestens definitiv. In der Substanz bleibt er gleich, d.h. weiterhin

- Überbrückungsrenten ab 60
- Weitgehender Kündigungsschutz ab 57
- Verlängerung von Kündigungsfristen
- Härtefallregelung

.....

....

Angestellte - Unser Angebot



Sprechstunden für die betroffenen Mitarbeitenden
usf. (Für was, Beispiel geben Arbeitszeugnis, usw.)
(Tel: 044 360 11 11)

Information über Ihre Rechte

Weiterbildung: Online-Coaching, wie bewerbe mich
richtig (Referenz Rockwell), weitere Thematik

Informa Modell F Rabatt

Ausserdem!



Wir geben nicht auf!

Die Personalvertretung ist am Ball!

Wir planen zusammen mit ihr, der kantonalen Regierung und allenfalls Vertretern des Bundes noch einiges!

Wir sind angewiesen auf Euren Input



Fragen

Bemerkungen

Inputs